

Beszámoló

a

Magyarországi Coach-szervezetek Szövetsége

2016. évi tevékenységéről



A 2012-ben alapított Magyarországi Coach-Szervezetek Szövetsége piaci önszabályozó szervezetként a Magyarországon kialakult cocaching kultúra minél szélesebb körben történő elterjesztésére jött létre. Célunk, hogy a magyarországi coach szakemberek számára egyértelmű és széles körben elfogadott szakmai és etikai irányelveket alakítsunk ki, valamint a megbízói oldal (vállalatok, HR szakemberek, ügyfelek) számára konszenzusos alapon kidolgozott támpontrendszerrel biztosítsunk a coaching folyamattal kapcsolatos kérdésekhez és saját coachuk kiválasztásához. Ennek érdekében szervezetünk 2016. évben az alábbi tevékenységeket végezte:

I. Szakmai érdekképviselő területén a következő témákon volt az évben a fókusz:

- a) **A coaching szakma helyzete Magyarországon:** A Szövetség fontosnak tartotta, hogy a coachingról és a coachokról minél hitelesebb forrásból minél pontosabb információkkal rendelkezzen, ezért hirdette meg kutatását, amelynek kiértékelése és több fórumon történő bemutatása az év kiemelt eseményei közé tartozott. A sajtótájékoztatón 120 fő vett részt, a Personal Hungary előadásain pedig alkalmanként 50-80 fő.
- b) **Állásfoglalás:** A tavasszal nyilvános vitára bocsájtott **Pszichológus Kamarai törvénytervezet**hez Szövetségünk is kialakította szakmai állásfoglalását és megküldte a hivatalos fórumokra, valamint több fórumon egyeztetünk az érintettekkel és a társszakmák képviselőivel.
- c) A coachok számára fontos segítség a szakmai munka adminisztrációjában a pontos besorolás meghatározása, ezért állásfoglalást kértünk egy szakmai definíció megfogalmazásával a coaching **TEÁOR számról**. A folyamat végén tájékoztatunk mindenkit az eredményről.
- d) Az érdekképviselő és minőségbiztosítás fontos mérföldköve az etikai tisztánlátás. A szupervízió és a **coaching etikai aspektusai** címmel az MCSZSZ által rendezett etikai fórumon a Szövetség Etikai Testületéből Vizsolyi Ákos vett részt, aki összefogja a testület munkáját.

II. Szakmai alapokon és tudásbázison nyugvó minőségbiztosítás és fejlesztés:

- a) Kiemelt fontosságú a coach munka megítélésénél, hogy ki hol képződött, milyen tanulási folyamat eredményeképpen mondja magát coachnak. Ezért került fókuszba a 2016-os évben – és folytatódik 2017-ben is – az a munka, amelyet a **Szövetség Képzési és Minősítési Tanácsadó Testülete a coaching kutatás eredményeiből kiindulva a magyarországi coach alapképzést nyújtó képzőhelyek között végzett kutatással és egy kompetencia mátrix elkészítésével indított**. A coach piacon működő coach alapképzést nyújtó szervezetekkel való kapcsolatfelvétel során azokra a következő kérdésekre keresték a választ: Milyen kompetenciák szükségesek ahhoz, hogy valaki coach legyen? Mik azok a kompetenciák, amelyek kiemelten fontosak a coach fejlődése érdekében? Melyek azok a készségek, képességek, amire egy coachképzés során szert tehetünk és mi az, ami csak a tapasztalat által fejlődhet? Az adatgyűjtés kiterjedt a képzések időtartamára, óraszámára, a be-és kimeneti követelmények meghatározására.
- b) A Personal Hungary szakkiállításra az előadásokon kívül a **„Hogyan válasszunk coachot?”** szóróanyag összeállításával azt céloztuk meg, hogy közérthetően, egyszerűen és fontos sarokpontok meghatározása mentén adjunk irányutatást a coach választás szempontjairól a piac szereplőinek, HR szakembereknek, magánszemélyeknek.

III. Coaching piacfejlesztés és igényteremtés:

a) **Magyar Coachszemle:** A Szövetség és tevékenységei minél szélesebb körben történő megismertetése érdekében szorosabb együttműködést kezdeményeztünk a Magyar Coachszemle szakfolyóirattal, melynek eredményeként az év során több írás – interjú, beszámoló, híradás, szakmai cikk – jelent meg a Szövetséghez kapcsolódóan.

b) **Coaching Camp:** Dobos Elvira, a Szövetség alelnöke szervezésében és moderálásával a Szövetség elnöke Baska Judit és általános alelnöke dr. Tóth Judit vett részt abban a kerekasztal beszélgetésben, amely a coaching és a pszichológia határait és lehetséges kapcsolódási pontjait tárgyalta a Pszichológus Kamara felállítására irányuló törvényjavaslat kapcsán. A törvényjavaslat tartalma és annak lehetséges hatásai erőteljesen érintik a coachok tevékenységi területét, ezért kiemelten fontos a szakmák közötti párbeszéd.

c) **Personal Hungary:** Idén első ízben jelent meg a Szövetség a HR szakma legnagyobb rendezvényén. A kétnapos program során 5 előadást tartottak az elnökség tagjai, igyekezve átfogó képet nyújtani a szervezet működéséről, a szakmai érdekképviseleti munkáról, a coaching szerepéről, valamint az országos kutatásról. A megjelenés legfőbb célja és eredménye a Szövetség szakmán belüli és kívüli presztízisének emelése, valamint a szervezet minél szélesebb körű megismertetése volt.

IV. A Szövetség elnökségének mindennapjai:

a) A szervezet éléről februárban leköszönt az elnök, **Hegedűs Dóra**, aki a szövetség megalakulása óta vezette, segítette a munkát és a működéshez szükséges keretek kialakítását. Helyét a korábbi általános alelnök, a CoackOk Szakmai Szövetség elnöke, **Baska Judit** vette át. Pótköszöntés keretében új általános alelnök került megválasztásra **dr. Tóth Judit** személyében.

b) Az operatív munka részben az elnökségi üléseken zajlik, a tagszervezetek delegált képviselői **havi rendszerességgel találkoznak** egymással, a feladatok végigvitele pedig a személyes találkozók mellett jórészt online és e-mail levelezés formájában valósult meg.

c) A Minősítési és Képzési Tanácsadó Testület Nardai Brigitta vezetésével a Szövetség legszorgalmasabb egységeként **havi rendszerességgel találkozik és aktív munkát folytat.** Az egyeztetések átlagosan 8-10 fő részvételével zajlottak. A képzőhelyi kutatáshoz kapcsolódva a résztvevők 2 db 2x4 órás workshop keretében tekintették és dolgozták át a begyűjtött anyagokat.

d) 2015 után 2016 évben is megrendezésre került egy **kötetlen csapatépítő találkozó**, ahol a résztvevők rövid és hosszú távú célok megfogalmazása mellett, az együttműködés kereteit és fejlesztésének lehetőségeit vizsgálták meg egy facilitátor tréner vezetésével.

Az elnökség nevében:

Baska Judit,

Magyarországi Coach-szervezetek Szövetsége, elnök

Budapest, 2016. 12. 21.